



UNIVERSITÉ DE NANTES

UFR
Staps

Sciences & Techniques
des activités physiques
et sportives



Laboratoire
Motricité - Interactions - Performance
EA 4334 Nantes - Le Mans

INGÉNIEUR(E) DE RECHERCHE (IGR)

Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives (STAPS) / **Université de Nantes**

Contrat à Durée Déterminée d'1 an (renouvelable 1 an) / possibilité de titularisation à l'issue des 2 ans

Salaire : Grille d'IGR 2^{ème} classe (selon expérience)

Date du début de contrat : 1^{er} septembre 2017

1. Description du laboratoire d'accueil

Le programme de recherche du laboratoire « Motricité, Interactions, Performance », EA 4334, ambitionne de mieux comprendre comment est produit et s'organise le mouvement humain, à l'échelle du système musculo-tendineux, d'un individu et d'un groupe d'individus. Grâce à une approche interdisciplinaire (biomécanique, neurophysiologie, psychologie et ergonomie cognitive), ce programme vise à répondre à des enjeux scientifiques et sociétaux majeurs dans les domaines de la performance sportive, de la santé et de l'éducation.

Le laboratoire est composé de 20 enseignants-chercheurs et de 17 doctorants/post-doctorants répartis sur les sites de Nantes et du Mans. L'ingénieur(e) recruté(e) sera basé(e) sur le site de Nantes.

Pour plus d'information sur le laboratoire : www.mip.univ-nantes.fr/

2. Missions et activités

L'ingénieur(e) de recherche participera à la mise en œuvre des activités de recherche, de formation, de gestion, de diffusion des connaissances et de valorisation de l'information scientifique et technique. Il/elle sera chargé(e) de fonctions d'animation et de coordination dans les domaines techniques et administratifs.

Il/elle assurera :

- le soutien aux actions de valorisation de la recherche et de protection de la propriété intellectuelle ;
- le soutien technique au développement de collaborations avec le monde socio-économique, et en particulier le développement de partenariats industriels ;
- la participation à la collecte et au traitement de données en soutien aux programmes de recherche développés au sein du laboratoire ;
- le développement de méthodes d'analyse des données ;
- la coordination du suivi administratif des contrats de recherche et l'animation des réseaux associés ;
- la gestion, la planification des activités, et le suivi global du plateau technique et des équipements du laboratoire, ainsi que le soutien à la politique de stockage des données ;
- la mise en œuvre, la gestion et le suivi de prestations de services pertinentes au regard des compétences scientifiques du laboratoire, et susceptibles de générer des ressources financières propres pour le laboratoire ;
- l'encadrement des personnels techniques et des ingénieurs contractuels recrutés dans le cadre de projets de recherche financés.

3. Formation et compétences attendues

Le/la candidat(e) sera titulaire de l'un des titres ou diplômes suivants : doctorat, ingénieur, master.

3.1. Compétences principales

Le/la candidat(e) devra nécessairement avoir les compétences suivantes :

- maîtrise des connaissances scientifiques et technologiques permettant l'exploration de la motricité humaine ;
- maîtrise des outils associés au traitement de données (e.g., statistiques, modélisation, programmation), maîtrise indispensable de MATLAB ;
- maîtrise des approches méthodologiques et des outils utilisés dans le laboratoire (e.g., dynamométrie, échographie, électromyographie, neurostimulation) ou démontrer une capacité à se les approprier rapidement ;
- maîtrise de l'anglais.

3.1. Compétences secondaires

Une attention particulière sera apportée aux dossiers justifiant d'une :

- maîtrise des procédures et du droit associés à la valorisation de la recherche et de la propriété intellectuelle ;
- connaissance du milieu socio-économique en lien avec les activités de recherche du laboratoire et les potentiels projets de R&D ;
- connaissance du milieu de la recherche universitaire, en particulier dans le cadre d'un laboratoire pluridisciplinaire ;
- pratique de l'expérimentation humaine et d'une connaissance de la réglementation associée ;
- maîtrise de plusieurs langages de programmation.

4. Dossier de candidature et procédure de sélection

Le dossier de candidature devra comporter un *curriculum vitae*, une lettre de motivation, un argumentaire justifiant des compétences principales requises (et secondaires, le cas échéant) et une copie d'un des diplômes suscités (partie 3).

Le dossier est à transmettre avant le 12 mai 2017 (18h00), en format *.pdf (taille maximale de 2 Mo), par courriel à l'adresse : emplois@univ-nantes.fr

Pour plus d'informations :

François Hug

Directeur du laboratoire

Tél : 02 53 46 39 11

Courriel : francois.hug@univ-nantes.fr